

l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi

Vendredi 26 Octobre 2007
de 14h00 à 17h00 à Champigny



Centre Youri Gagarine, quartier des Mordacs, 01 48 80 96 29 - RER A Champigny puis bus 208a direction Place de la Résistance jusqu'aux Mordacs

Accueil à 14H, café

14H30 Ouverture des travaux

Présentation de la méthodologie par Najat ZOUANE, Chargée d'Animation Territoriale à la Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle : cadre du débat, thématiques et rappel de l'ensemble des champs du sujet.

Les échanges avec la salle seront animés par Anne Cordier, « arpenteurs »

14h45 “ discriminations, éléments de constat, réponses publiques et privées ”

Séquence co-animée par Najat ZOUANE, Moncef JENDOUBI, directeur de la Mission Locale des Bords de Marne et Patricia BERARD, directrice de l'agence locale de l'ANPE de Champigny-sur-Marne.

Les discriminations, témoignages vidéo pour un rappel de constat.

- Projection de “ bâtisseurs d'avenir ” par la Mission Locale des Bords de Marne, et “le Vigneron Français” (MRAP).
- Association la Compagnie de l'Embuscade, chantiers d'insertion vers l'emploi par le spectacle, Dorine ARBIB.

Les réponses publiques, les réponses privées :

- le programme ESPERE, Najat ZOUANE,
- les résultats à la Mission Locale des Bords de Marne, Moncef JENDOUBI,
- MRS, Méthode de Recrutement par Simulation, ANPE, Patricia BERARD,
- charte de l'ANRU, et effets leviers attendus par cet outil, Ville de Champigny, Jean-Yves OCCHIPINTI,
- témoignages d'entreprises : TPE, moyenne surface...

Pause Café

16h00 “ initiatives locales et propositions opérationnelles ”

Séquence co-animée avec les porteurs des actions

3 initiatives locales

- Elaboration d'un guide pratique des acteurs et des outils à mettre à la disposition des publics : COPEC, Commission de Promotion de l'Egalité des Chances et de la Citoyenneté.
- Projet de charte locale sur les discriminations : Ville de Champigny.
- Plan d'actions de la Maison de l'Emploi et des Entreprises des Bords de Marne : le volet discrimination.

3 propositions pour le plan « Respect et Egalité des Chances » pour les banlieues

- Elaboration d'une fiche de signalement, simplifiée et dématérialisée, pour la HALDE.
- Partenariat entre la HALDE et la Maison de la Justice et du Droit de Champigny, acteur inter-institutionnel.
- Intégration d'une clause sur la diversité dans les conventions de GEPEC, Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences, avec les entreprises.

17h00 fin des travaux